

木徳神糧株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の従業員数が少なく、女性の採用人数も少なかった。
- (2) 管理職の女性が少なく、意欲のある若手にとってロールモデルが身近にいない。
- (3) 教育研修がほとんど行われておらず、女性社員のリーダーシップや意欲、スキルを高めるための施策が不十分。
- (4) ライフステージの変化に合わせて柔軟な働き方をするための制度が不十分。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：新卒正社員採用数の女性比率を 30%以上に引き上げる。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 新卒採用活動における女性採用比率を 30%以上に引き上げる。

目標 2：女性活躍を促進するための管理職向け研修の実施

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 管理職に実施する教育研修内容の検討及び研修プランの作成。
- 平成 29 年 4 月～ 管理職に対する研修の実施。
- 平成 30 年 4 月～ 女性社員向け研修とも連携させつつ、継続的に実施していく。

目標 3：女性正社員に対するキャリア教育の実施

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ 女性正社員に実施する教育研修内容の検討及び研修プランの作成。
- 平成 29 年 4 月～ 女性正社員に対する研修の実施。
- 平成 30 年 4 月～ 受講者の反応等を基に内容の見直しを検討するとともに、研修実施を継続する。